

VORWORT



Prof. Dr. Dr. h.c. Michael Gessler

Universität Bremen und ehemaliger (und letztmaliger) Vorstand Qualifizierung und Zertifizierung der GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement

Eine kompetente projektorientierte Organisation mit standardisierten Prozessen und Strukturen, ohne kompetentes, flexibles Projektmanagement-Personal, ist genauso unsinnig, wie kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, deren Arbeitskraft und -leistung im Vakuum nicht existierender projektorientierter Werte, Strukturen und Prozesse versanden.

Zur Frage wie Personal trainiert und ggf. zertifiziert werden sollte, existieren heute viele und durchaus „schwergewichtige“ Lehrwerke. Für eines dieser mehrbändigen Werke - PM3 - zeichne ich selbst verantwortlich.

Zur Frage, wie Organisationen sich transformieren können, sodass Projekte und Programme effizient und effektiv funktionieren, existieren auch Veröffentlichungen, welche allerdings überraschend, um nicht zu sagen, überragend unverbindlich bleiben wenn der Augenblick der Entscheidung naht, was nun eigentlich genau und konkret zu tun ist.

Ich freue mich deshalb, dass Andreas Frick mit dem vorliegenden Handbuch genau diese Leerstelle füllt. Ohne Erfahrung, wie projektorientierte Organisationen zu entwickeln sind, ist kein Handbuch wie dieses zu schaffen. Aber wer hat (1) die entsprechende Expertise, schafft es (2), diese systematisch aufzuarbeiten und aufzuschreiben, hat zudem (3) die Erfahrung als Trainer, Coach und Berater, sodass dieses Handbuch kein Lehrwerk, sondern ein Arbeitsbuch wird, mit vielfältigen Materialien für den direkten Praxiseinsatz und hat, last but not least, zudem (4) die erforderliche Motivation und den Willen, ein solches Werk mit eigener Kraft und Anstrengung auch zu beenden? Es gibt vielfältige Gründe warum ein solches Werk bislang nicht existierte. Gut, dass das jetzt ein Ende hat.

Lieber Herr Frick, lieber Andreas, Gratulation zu dieser Leistung! Es hat lange gedauert, bis ich einen Blick in diese Schatztruhe werfen konnte und durfte. Über Jahre hast du im Stillen an dieser Veröffentlichung gearbeitet. Jetzt ist es endlich soweit, und nicht nur für mich: „go live“.

Expertise, Motivation und Wille: Ich erinnere mich noch gut, als du als Vorsitzender des Vorstands der GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V. die Geschicke unseres Verbandes geleitet hast. Du hast es ermöglicht, dass ich, als Vorstand, die Bausteine Qualifizierung und Zertifizierung noch in deren Verbundenheit vertreten konnte. Ermöglichungsprozesse und Ergebnisse voneinander zu trennen, ist in etwa genauso, wie projektorientierte Organisationen von Projektpersonal zu trennen, wobei hierbei ungeklärt ist, was Aktion, Reaktion und Wirkung ist. Die Kunst besteht, so dein fortlaufendes Mantra, nicht im Zergliedern, sondern im Zusammenspiel der Elemente. Es geht um das Muster das verbindet! Dieses Muster hast du für die Etablierung projektorientierter Organisationen nicht nur aufgeschrieben, sondern du hast Wege geschaffen, dass Andere deinem Pfad folgenden können, sofern Motivation und Wille bestehen, konstruktiv zu wirken.

Für dein Werk wünsche ich dir den verdienten Erfolg, und im Dienst der Sache, viele Nachahmer.

Es grüßt dich herzlich,

Prof. Dr. Dr. h.c. Michael Gessler